

Ganzheitliches Denken von Anfang an

WPW

Leitbild der WPW-Gruppe

- Profile
- Strategie, Grundsätze und Werte
- Ziele
- Leitgedanke (Motto/Slogan)



Stand: 27.04.2013 (verabschiedet auf der Strategiesitzung der WPW-Gruppe)
 10.01.2014 (redaktionelle Änderungen)
 25.01.2018 (Umfirmierung WPW mbi GmbH berücksichtigt)

1 Präambel

Verschiedene Einflüsse und Entwicklungen stellen die Bau- und Immobilienwirtschaft heute vor neue Herausforderungen und führen zu sich ständig ändernden Randbedingungen und einem hartem Wettbewerb. Wir wollen die WPW-Gruppe für diesen Wettbewerb rüsten und entsprechend ausrichten. Es ist sicherzustellen, dass wir immer schnell, individuell und flexibel reagieren können und uns dabei aber immer darauf besinnen, wer wir sind, wofür wir stehen und welche einheitlichen Ziele und Werte unser Handeln bestimmen. Dazu dient das vorliegende Leitbild, das entsprechend gegliedert ist:

- Profile: Wer sind wir?
- Ziele: Wo wollen wir hin?
- Strategie, Grundsätze und Werte: Wie und auf welcher Grundlage erreichen wir diese Ziele?
- Leitgedanke (Motto/Slogan): Was unterscheidet uns von anderen? Wesentliches auf den Punkt gebracht!

Dieses Leitbild ist der übergeordnete Rahmen und gilt grundsätzlich für alle Unternehmen der WPW-Gruppe. Es gibt Orientierung nach innen und macht nach außen deutlich, wofür wir stehen. Interpretationen, Anpassungen und Konkretisierungen für einzelne Unternehmen und Bereiche erfolgen kontinuierlich und werden im Rahmen der jährlich stattfindenden Managementbewertungen (Management-Reviews) dokumentiert.

2 Profile: Wer sind wir?

2.1 Unternehmensgruppe WPW

Die interdisziplinär und breit aufgestellte WPW-Gruppe ist seit Jahrzehnten erfolgreicher Dienstleister in der Bau- und Immobilienwirtschaft. Der aus verschiedenen Unternehmen bestehende Verbund ist durch eine dezentrale Firmenstruktur sowie durch eine Unternehmensphilosophie geprägt, die den Menschen in den Vordergrund stellt. Die einzelnen Unternehmen und Standorte sind als selbständige Einheiten in einer flachen Hierarchie organisiert und arbeiten als Netzwerk zum Wohle der gesamten Gruppe zusammen. Das Leitunternehmen **WPW GmbH BERATEN PLANEN STEUERN** ist und bleibt inhabergeführt. Wir sind unabhängig von Dritten und werden dies auch bleiben.

2.2 WPW GmbH

Die aus einer Umfirmierung der "WPW INGENIEURE GmbH PLANEN UND BERATEN IM BAUWESEN" hervorgegangene "**WPW GmbH BERATEN PLANEN STEUERN**" ist das Leitunternehmen der WPW-Gruppe. Seine stark interdisziplinäre Ausrichtung sowie seine ausgeprägte Innovationskraft haben dazu geführt, dass es heute zu den führenden Dienstleistern in der Bau- und Immobilienwirtschaft zählt. Eine der Kernkompetenzen, die überwiegend mit eigenem Personal erbrachte Generalplanung ("echte" Generalplanung), gewinnt am Markt zusehends an Bedeutung und wird daher weiter ausgebaut. Unabhängig davon sind Einzelplanungsaufträge der hoch qualifizierten Fachbereiche ebenso wichtig, insbesondere auch aufgrund der Fähigkeit, in unterschiedlichsten Kooperations- und Organisationsformen partnerschaftlich mit Externen zusammenarbeiten zu können. Die ausgeprägte Innovationskraft des Unternehmens sorgt in Verbindung mit einer regelmäßigen Beobachtung des Marktes dafür, dass künftige Entwicklungen frühzeitig erkannt werden und die Unternehmensstrategie danach ausgerichtet wird.

2.3 WPW LEIPZIG GmbH

Die aus einer Umfirmierung der "WPW INGENIEURE Leipzig GmbH PLANEN UND BERATEN IM BAUWESEN" hervorgegangene "**WPW LEIPZIG GmbH BERATEN PLANEN STEUERN**" ist der kompetente Vertreter der WPW-Gruppe in Ostdeutschland. Das Unternehmen bietet das gesamte Leistungsspektrum der WPW GmbH an. Kernkompetenzen sind derzeit die Technische Ausrüstung von Gebäuden und Außenanlagen sowie die gesamte Infrastruktur einschließlich der dazugehörigen örtlichen Bauüberwachung. Es wird angestrebt, künftig weitere Planungs- sowie Beratungs- und Steuerungsleistungen innerhalb des Unternehmensverbundes zu erbringen und auch entsprechende Kompetenzen vor Ort aufzubauen.

2.4 WPW JENA GmbH

Die "**WPW JENA GmbH BERATEN PLANEN STEUERN**" ist der kompetente Vertreter der WPW-Gruppe in Mitteldeutschland. Das Unternehmen bietet das gesamte Leistungsspektrum der WPW GmbH an. Kernkompetenz ist derzeit die Technische Ausrüstung von Gebäuden und Außenanlagen einschließlich der dazugehörigen örtlichen Bauüberwachung. Es wird angestrebt, künftig weitere Planungs- sowie Beratungs- und Steuerungsleistungen innerhalb des Unternehmensverbundes zu erbringen und auch entsprechende Kompetenzen vor Ort aufzubauen.

2.5 WPW RHEIN-NECKAR GmbH

Die "WPW RHEIN-NECKAR GmbH BERATEN PLANEN STEUERN" ist der kompetente Vertreter der WPW-Gruppe im Rhein-Main-Neckar-Raum. Das Unternehmen bietet das gesamte Leistungsspektrum der WPW GmbH an. Kernkompetenz ist derzeit die Technische Ausrüstung von Gebäuden und Außenanlagen einschließlich der dazugehörigen örtlichen Bauüberwachung. Es wird angestrebt, künftig weitere Planungs- sowie Beratungs- und Steuerungsleistungen innerhalb des Unternehmensverbundes zu erbringen und auch entsprechende Kompetenzen vor Ort aufzubauen.

2.6 WPW GEO.INGENIEURE GmbH

Die "WPW GEO.INGENIEURE GmbH BERATEN UND PLANEN IN DER GEO- UND UMWELTTECHNIK" ging 2012 aus der "WPW GEOCONSULT GmbH BAUGRUND HYDROGEOLOGIE UMWELT" hervor und ist auf alle Fragen der Bereiche Baugrund, Grundwasser, Umwelt/Altlasten/Rückbau sowie Spezialtiefbau, Felsbau und Qualitätssicherung spezialisiert. Eine über 40-jährige Erfahrung des Unternehmens im Baugrund ist das tragende Fundament der kompetenten und umfassenden Beratung der Auftraggeber. Das selbständige Unternehmen ist in der Lage, die aus dem Baugrund resultierenden Kernkompetenzen sowohl im Verbund mit der gesamten WPW-Gruppe als auch unabhängig davon als Fachberater zur Verfügung zu stellen. Dieses bietet die größtmögliche Flexibilität im Umgang mit den Kundenwünschen einerseits und andererseits eine enge interdisziplinäre Zusammenarbeit in allen Planungsdisziplinen des gesamten Leistungsspektrums der WPW-Gruppe. Darin liegen letztendlich die Stärken des Unternehmens sowie die Unterscheidungsmerkmale im Vergleich zu seinen Mitbewerbern.

Ziel der weiteren Unternehmensentwicklung ist es daher, diese Zusammenarbeit zu intensivieren und für den übergeordneten Bereich der Geotechnik mehr und mehr planerische und beratende Leistungen "aus einer Hand" zu liefern. Dieses schärft insbesondere den Blick auf die planerische und ausführungstechnische Seite einer Bauaufgabe und erlaubt ein frühzeitiges Steuern von kritischen Prozessen im Bauablauf sowie eine Sicherung nachhaltiger Lösungen.

2.7 WPW GEO.LUX S.à r.l.

Die "WPW GEO.LUX S.à r.l. BERATEN UND PLANEN IN DER GEO- UND UMWELTTECHNIK" vertritt als vor Ort ansässiges Tochterunternehmen der WPW GEO.INGENIEURE GmbH deren Tätigkeitsfelder in Luxemburg. Geo- und umwelttechnische Projekte werden dort von erfahrenen Fachleuten betreut und in Zusammenarbeit mit dem Außendienst und dem geotechnischen Labor in Saarbrücken umgesetzt. Im Altlastenbereich verfügt die WPW GEO.LUX S.à r.l. über die Akkreditierung durch die Umweltverwaltung ("organisme agréé") zur Durchführung von Impact-Studien und zur Zertifizierung von Sanierungsmaßnahmen. Im weiteren Ausbau befinden sich unter anderem die Arbeitsbereiche Geothermie und Gebäudeschadstoffe mit dem angegliederten Bereich Rückbau- und Entsorgungskonzepte sowie die

fachtechnische Baubegleitung. Darüber hinaus wird zukünftig ein Fokus auf die Planung und fachtechnische Begleitung von Baumaßnahmen und Verfahren im Spezialtiefbau gelegt.

3 Ziele: Wo wollen wir hin?

3.1 Im Mittelpunkt unserer Arbeit stehen unsere Kunden und deren Zufriedenheit. Ihnen liefern wir in unterschiedlichen Kooperationsformen und Netzwerken maßgeschneiderte und umfassende Lösungen mit hoher Qualität.

Ebenso wichtig sind uns zufriedene, kompetente und eigenverantwortliche Mitarbeiter, denn sie sind der Schlüssel für den Erfolg des Unternehmens.

3.2 Wir stellen an unser fachliches Können und unsere Dienstleistungen höchste Qualitätsanforderungen.

3.3 Wir denken unternehmerisch und arbeiten gewinnbringend, um unserer Verantwortung gegenüber Kunden, Mitarbeitern, Partnern und der Gesellschaft als Ganzes gerecht zu werden. Mit den uns zur Verfügung gestellten Ressourcen gehen wir wirtschaftlich um.

3.4 Innovation ist eine WPW-Tradition und wird weiterhin unsere Wettbewerbsfähigkeit erhalten und stärken.

3.5 Unsere gesamtplanerische Kompetenz ist wesentlicher Schlüssel unseres Erfolges – wir arbeiten kontinuierlich an ihrer Stärkung.

3.6 Die Komplexität der heutigen Planungs- und Bauprozesse sowie die Herausforderungen der Zukunft erfordern immer mehr von uns eine ganzheitliche Betrachtungsweise, möglichst von Anfang an. Die Optimierung der Kosten im gesamten Lebenszyklus eines Objektes sowie die Sicherung der natürlichen Lebensgrundlagen sind dabei wesentliche Aufgaben und erfordern längerfristiges Denken bei Planern, Bauausführenden und Bauherrn. Wir stellen uns diesen Herausforderungen.

3.7 Wir streben eine hohe Nutzungs- und Gestaltungsqualität an, die die Lebensqualität verbessert und einen Beitrag zur Pflege und Weiterentwicklung unseres baukulturellen Erbes liefert.

3.8 Wir lehnen illegale Praktiken ab und unterstützen einen fairen und transparenten Wettbewerb, der von Ehrlichkeit und Integrität geprägt ist.

3.9 Zusammen mit unseren Kunden wollen wir in künftigen Bauprojekten eine Vorbildfunktion einnehmen bei der Gestaltung von Bauwerken, der Umsetzung neuer Kooperationsformen sowie der Erreichung von Nachhaltigkeitszielen.

4 Strategie, Grundsätze und Werte: Wie und auf welcher Grundlage erreichen wir diese Ziele?

- 4.1 Wir legen großen Wert auf die Qualifikation unserer Mitarbeiter und unterstützen deren kontinuierliche Weiterbildung, idealerweise abgestimmt auf unsere Strategieansätze.

Das Verantwortungsbewusstsein aller Mitarbeiter für den persönlichen Tätigkeitsbereich und für die Unternehmen/Unternehmensgruppe wird aktiv gefördert.

Wir stellen unseren Mitarbeitern ein Arbeitsumfeld zur Verfügung, das attraktiv, kompetenzfördernd, abwechslungsreich und gesunderhaltend ist.

Unser Ziel ist es, ein ausgewogenes Verhältnis von Berufs- und Privatleben zu einem prägenden Bestandteil unserer Unternehmenskultur zu machen (gute "Work Life Balance").

Durch eine gezielte, langfristige Personalentwicklung (z. B. Integration neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Mitarbeitergespräche, Fortbildung, Führungskräfteentwicklung, Teamentwicklung, flexible Arbeitszeitmodelle, Altersteilzeit) wird diesen Anforderungen Rechnung getragen.

- 4.2 Zuverlässigkeit (Einhalten von Zusagen und Terminen) und Vertrauenswürdigkeit sind uns sehr wichtig.

- 4.3 Im Zusammenhang mit der Stärkung unserer gesamtplanerischen Kompetenz sowie der zunehmenden Verbreitung ganzheitlicher Denk- und Arbeitsweisen fördern wir fachübergreifendes Denken und Handeln und stärken die Eigenverantwortung unserer Mitarbeiter.

- 4.4 Wir informieren untereinander rechtzeitig, vollständig und regelmäßig und pflegen einen offenen Umgang mit eigenen Fehlern und denen anderer, idealerweise lernen wir daraus.

- 4.5 Folgende persönliche Eigenschaften sind uns wichtig:

- Kundenorientierung
- Verantwortungsbewusstsein
- Integrität und Loyalität
- Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft
- Fähigkeit zur Selbstreflexion
- Offenheit für Neues und Optimismus
- Kostenbewusstsein
- strukturiertes, zielorientiertes Denken und Handeln.

4.6 Wir gehen angemessen miteinander um:

- kollegial und partnerschaftlich (nach innen und außen)
- respektvoll und tolerant
- offen und ehrlich.

4.7 Wir vermitteln unseren Mitarbeitern Know-how zur Bewältigung der künftigen Herausforderungen:

- Ganzheitliches Denken von Anfang an
- Gesamtplanerische Kompetenz und Fähigkeit zur integralen Planung
- Nachhaltiges Planen, Bauen und Betreiben
- Fähigkeit zum Arbeiten in unterschiedlichsten Kooperationsformen und Netzwerken sowie Aufgeschlossenheit gegenüber Partnering-Ansätzen
- Betriebswirtschaftliches Denken auch für die eigene Arbeit in Verbindung mit dem Einsatz professioneller Hilfsmittel
- Kundenorientierung, Partnerschaft und Fairness als Grundlagen erfolgreicher Zusammenarbeit, intern auf Grundlage des vorliegenden Leitbildes.

4.8 Verstärkung unserer überregionalen Tätigkeit und stärkere Einbindung der einzelnen Unternehmen in die WPW-Gruppe.

5 Leitgedanke (Motto/Slogan: Was unterscheidet uns von anderen? Wesentliches auf den Punkt gebracht!):

WPW – Ganzheitliches Denken von Anfang an *)

Bei graphischer Darstellung dieses Leitgedankens, z. B. auf der Titelseite hier oder auf den Rückseiten der Visitenkarten, erfolgt noch der Zusatz "WPW - GEMEINSAM ZUKUNFT GESTALTEN".

*) Ausführliche Erläuterungen dazu findet man unter www.wpw.de -> TOP-THEMEN -> "Ganzheitliches Planen, Bauen und Betreiben als grundlegende Antwort auf die zukünftigen Herausforderungen der Bau- und Immobilienwirtschaft – Wesentlicher Strategieansatz der WPW-Gruppe".